

ПРАВЕН БЮЛЕТИН

№ 46

Юни 2013 г.



АДВОКАТСКО ДРУЖЕСТВО ТАНЧОВСКИ & СЪДРУЖНИЦИ

София 1000, ул. „Алабин“ № 52, ет. 2, тел. 02 / 931 23 49, office@gtolaw.com, www.gtolaw.com,

ДАНЪЧНИ СРОКОВЕ

ДО 14 ЮНИ:

ЗДДС - Подаване на справка-декларация по ЗДДС, ведно с отчетни регистри и внасяне на дължимия ДДС за данъчния период - месец май.

ЗДДС - Подаване на VIES-декларация от регистрирано лице, което е извършило вътреобщностни доставки, доставки като посредник в тристранна операция или доставки на услуги по чл. 21, ал. 2 от ЗДДС /включително получените авансови плащания/, с място на изпълнение на територията на друга държава членка за данъчния период – месец май.

ДО 15 ЮНИ:

ЗКПО - Месечните авансови вноски за юни за корпоративния данък по Закона за корпоративното подоходно облагане.

ДО 25 ЮНИ:

ЗДДФЛ - Внасяне от работодателя на авансовия данък, удържан през месец май за доходи от трудови правоотношения.

ЗДДФЛ – Внасяне от работодателя на авансовия данък, определен по реда на чл. 42, ал. 6 от ЗДДФЛ върху brutния размер на сумата от частичните плащания по трудови правоотношения, ако през месец май са направени само частични плащания.

ДО 30 ЮНИ:

ЗМДТ – Плащане на първа вноска /в размер на 1/2 на данъка върху недвижимите имоти за 2013 г.

ЗМДТ – Плащане на първа вноска на данъка върху превозните средства за 2013 г.

ЗДЗП – Внасяне от застрахователите или данъчните представители на данъка върху застрахователните премии, дължим за предходния месец.

ВАЖНИ СРОКОВЕ през месец ЮНИ 2013 г.

ДО 25 ЮНИ:

КСО - Внасяне на осигурителните вноски за държавно обществено осигуряване и допълнително задължително пенсионно осигуряване:

- за лицата по чл.4, ал.1 и ал.2 от КСО, върху получените, включително начислените и неизплатените или върху неначислените през м. Май възнаграждения, които се отнасят за труд, положен през м. Май 2013 г.
- за лицата по чл.4, ал.1 и ал.2 от КСО, върху допълнителни доходи от трудова дейност начислени или изплатени след 25 Май 2013 г., отнасящи се за труд положен през м. Април 2013 г.
- за лицата по чл.4, ал.1 и ал.2 от КСО, върху допълнителни доходи от трудова дейност начислени или изплатени през м. Май 2013 г., отнасящи се за труд положен преди м. Април 2013 г.
- за самоосигуряващите се лица на авансово дължимите месечни осигурителни вноски за м. Май 2013 г.
- за съпрузите на лицата по чл.4, ал.3, т.1 и 4 от КСО, когато с тяхно съгласие участват в упражняваната от тях трудова дейност за м. Май 2013 г.
- за лицата, които работят без трудови правоотношения върху изплатените възнаграждения през м. Май 2013 г.
- за морските лица, за положения труд през месец Май 2013 г.

Внасяне на осигурителните вноски за задължително здравно осигуряване:

- за лицата по чл. 4, ал. 1 и ал. 2 от КСО, върху получените, включително начислените и неизплатените или върху неначислените през месец Март възнаграждения, които се отнасят за труд, положен през м. Май 2013 г.
- за лицата по чл. 4, ал. 1 и ал. 2 от КСО, върху допълнителни доходи от трудова дейност начислени или изплатени след 25 Май 2013 г., отнасящи се за труд положен през м. Април 2013 г.
- за лицата по чл. 4, ал. 1 и ал. 2 от КСО, върху допълнителни доходи от трудова дейност начислени или изплатени през месец Май 2013 г., отнасящи се за труд положен преди м. Април 2013 г.
- за лицата в неплатен отпуск през м. Май 2013 г., които не са подлежали на осигуряване на друго основание.
- за лицата, които през м. Май 2013 г. са били във временна неработоспособност поради болест, бременност и раждане и отпуск за отглеждане на малко дете по реда на чл.164, ал.1 и 3 от КТ.
- за авансово дължимите здравноосигурителни вноски от лицата по чл. 4, ал. 3, т. 1, 2 и 4 от КСО за м. Май 2013 г.
- за лицата, които работят без трудови правоотношения върху изплатените възнаграждения през м. Май 2013 г.
- за самоосигуряващите се лица, които през м. Май 2013 г. са били във временна неработоспособност поради болест, бременност и раждане и отпуск за отглеждане на малко дете по реда на чл.164, ал.1 и 3 от КТ.
- за лицата, които през месец Май 2013 г. са подлежали на здравно осигуряване по реда на чл. 40, ал. 5 т. 1 от Закона за здравното осигуряване (лица, които не са били осигурени на основание по чл. 40, ал. 1, 2 или 3 от закона).
- за морските лица, за положения труд през месец Май 2013 г.

ОСИГУРИТЕЛНИ СРОКОВЕ

ВАЖНО!

Напомняме Ви, че предстои публикуването на **Годишните финансови отчети** в Търговския регистър като сроковете за търговците са, както следва:

за дружествата с ограничена отговорност

- в срок до **30 юни 2013 г.**;

за всички други търговци по смисъла на Търговския закон

- в срок до **31 юли 2013 г.**



ПРИЕТИ, ИЗМЕНЕНИ И ДОПЪЛНЕНИ АКТОВЕ В ДЪРЖАВЕН ВЕСТНИК ПРЕЗ МЕСЕЦ МАЙ 2013 г.

ДВ, Брой 41 от 07.05.2013г.

• **Прието е** Постановление № 99 от 25 април 2013 г. за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за чужденците в Република България, приет с Постановление № 179 на Министерския съвет от 2011 г.;

• **Приета е** Конвенция № 161 за услугите по трудова медицина, 1985 г., на Международната организация на труда;

ДВ, Брой 42 от 10.05.2013г.

• **Прието е** Решение № 267 от 26 април 2013 г. за изменение на решения на Министерския съвет за предоставяне на концесии за добив на минерални води – изключителна държавна собственост, в частта им относно валутата за изчисляване на годишното концесионно плащане за 1 кубически метър минерална вода;

• **Прието е** Споразумение между правителството на Република България и правителството на Република Турция за забрана и предотвратяване на незаконния внос, износ и прехвърляне на правото на собственост на културни ценности;

ДВ, Брой 43 от 14.05.2013г.

• **Приета е** Наредба № 3 от 8 май 2013 г. за утвърждаването на медицински стандарт по превенция и контрол на вътреболничните инфекции;

ДВ, Брой 44 от 17.05.2013г.

• **Прието е** Постановление № 111 от 8 май 2013 г. за изменение и допълнение на Наредбата за търговете и конкурсите, приета с Постановление № 213 на Министерския съвет от 2003 г.;

• **Приета е** Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 9 от 2008 г. за условията и реда за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по мярка „Създаване на стопанства на млади фермери“ по Програмата за развитие на селските райони за периода 2007 – 2013 г.;

ДВ, Брой 45 от 18.05.2013г (извънреден).

• **Приета е** Наредба за изменение и допълнение на Наредба № Н-8 от 2005 г. за съдържанието, сроковете, начина и реда за подаване и съхранение на данни от работодателите, осигурителите за осигурените при тях лица, както и от самоосигуряващите се лица;

ДВ, Брой 46 от 21.05.2013г.

ДВ, Брой 47 от 28.05.2013г.

ДВ, Брой 48 от 31.05.2013г.

ПОЛЕЗНА ЮРИДИЧЕСКА ИНФОРМАЦИЯ: Уволнение поради съкращаване на щата

За да бъде законосъобразно прекратяването на трудовото правоотношение на основание „съкращаване в щата“, задължително трябва да са спазени следните условия:

1. *Да е взето решение за съкращаване на щата* от компетентния за това орган в дружеството.

2. *Да е извършено реално съкращаване на щата*, тоест да се премахне трудовата функция на съкратения служител, а не просто да се смени наименованието на длъжността. Новото щатно разписание, в което въпросната длъжност е съкратена следва да е утвърдено и да е влязло в сила преди датата на предизвестието.

3. *Горепосочените условия трябва да са налице ПРЕДИ да се връчи заповедта за прекратяване на трудовото правоотношение*, тоест преди връчването на заповедта е необходимо да има заведено Решение за съкращаване на щата и съответната длъжност да е отпаднала – да има ново щатно разписание, в което тя да не фигурира. Добре е това да е сторено дори преди връчване на предизвестието – в случай че има такава.

4. *Необходимо е също така да се спазва правото на подбор*, ако в случая са налице предпоставките за това, а именно: *да има и друг служител на тази или на друга подобна по функции длъжност*. Когато работодателят извършва подбор, той следва да запази правоотношението с тези служители, които имат по-висока квалификация и работят по-добре. Изискването на закона е за извършения подбор да бъде назначена комисия, която да вземе решение, за което да бъде съставен протокол.

5. *Освен това, работодателят има задължение да установи дали въпросният работник/служител не се ползва със защита при уволнение по чл. 333 КТ*. Съгласно тази разпоредба, на основание съкращаване на щата, работодателят може да уволни служителите само след предварително разрешение на инспекцията по труда за всеки отделен случай. Работодателят следва да също така да събере предварителна информация от работниците, които са определени за уволнение, дали страдат от някоя от изрично изброените с наредба на министъра на здравеопазването болести.

6. *Обикновено прекратяването на трудовото правоотношение става с предизвестие* – обичайно: 1 месец. Работодателят може да прекрати трудовото правоотношение и без да спазва предизвестието, но в този случай същият би дължал обезщетение в размер на брутно трудово възнаграждение на работника или служителя за неспазения срок на предизвестието.

7. На последно място в заповедта е необходимо да се цитира не само чл. 328, ал. 1, т. 2 от КТ, а и *с думи да се посочи като основание съкращаването в щата*, т.к. в съответната точка е предвидено и друго основание – закриване част от предприятието, а работодателят е задължен да посочи конкретното основание за прекратяване на трудовото правоотношение.

Звъни телефона във фирма за ремонт на компютри.

- **Принтера ми започна да не печата добре.**

- *Най-вероятно е за почистване. Ще ви струва \$50, но можете да прочетете ръководството и да си го почистите сам.*

Клиента е потресен от такава откровеност:

- **Младежо, вашият началник знае ли, че така му проваляте бизнеса?**

- *Честно казано това е негова идея. Доста повече изкарваме от принтери, които клиентите са опитвали да поправят сами.*